

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN KRÔNG NĂNG**

Số: 5253 /QĐ-UBND

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Krông Năng, ngày 31 tháng 12 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

**V/v ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ,
công chức, viên chức huyện Krông Năng năm 2020**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định 18/2010/NĐ-CP, ngày 05/3/2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức;

Căn cứ Thông tư số 19/2014/TT-BNV của Bộ Nội vụ, ngày 04/12/2014 Quy định, hướng dẫn công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức;

Căn cứ Quyết định số 3223/QĐ-UBND, ngày 28/10/2016 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2016-2020;

Căn cứ Quyết định số 3836/QĐ-UBND ngày 25/12/2019 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2020;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Krông Năng năm 2020 (có kế hoạch kèm theo).

Điều 2. Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện; định kỳ tổng hợp, báo cáo UBND huyện, Sở Nội vụ tỉnh theo quy định.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND&UBND huyện, Trưởng các phòng, ban chuyên môn, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, Thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh (b/c);
- CT, PCT UBND huyện;
- LĐVP HĐND&UBND huyện;
- Như Điều 3;
- Công TTĐT huyện;
- Lưu VT.

CHỦ TỊCH

Trương Hoài Anh

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Krông Năng năm 2020

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 5253 /QĐ-UBND, ngày 31 /12/2019 của UBND huyện)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức huyện theo các chương trình đào tạo, bồi dưỡng đối với từng vị trí công tác, cụ thể hóa kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh; phấn đấu tới năm 2020 tỷ lệ cán bộ, công chức của huyện đạt chuẩn là 100% so với các tiêu chí theo quy định.

- Nâng cao kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu công tác theo từng vị trí việc làm.

2. Yêu cầu:

- Tăng cường hiệu quả kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và ưu tiên đào tạo cho các cán bộ được quy hoạch;

- Bồi dưỡng bắt buộc kiến thức, kỹ năng tối thiểu về quản lý chuyên ngành và bồi dưỡng theo vị trí việc làm, nhu cầu công việc cho cán bộ, công chức, viên chức;

- Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn, chức vụ lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn các ngạch công chức được phân cấp, đảm bảo đúng yêu cầu, nội dung trong chương trình đã được cấp có thẩm quyền ban hành.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2020

1. Nội dung:

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và yêu cầu nhiệm vụ cho CBCCVC; chú trọng bồi dưỡng văn hóa công sở, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa ứng xử;

- Đào tạo trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo tiêu chuẩn quy định và bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ CB, CC cấp xã; ưu tiên đào tạo trình độ chuyên môn và kỹ năng phương pháp thực hiện nhiệm vụ công vụ cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND các xã, thị trấn và công chức cấp xã;

2. Đối tượng và số lượng:

a. CBCCVC cấp huyện: Lãnh đạo HĐND, UBND huyện; lãnh đạo cấp phòng và tương đương; CBCCVC cấp phòng.

- Bồi dưỡng về trình độ lý luận chính trị: Do Huyện ủy và Đảng ủy CQCQ chọn, cử đi học.

- Cử cán bộ, công chức tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức Quản lý nhà nước ngạch chuyên viên: Số lượng theo phân bổ của UBND tỉnh.

- Cử cán bộ, công chức tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo quản lý cấp phòng: Số lượng theo phân bổ của UBND tỉnh.

- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ, đạo đức công vụ: 75% trở lên cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

b. Đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã

- Bồi dưỡng về trình độ lý luận chính trị: Do Huyện ủy và Đảng ủy cấp xã chọn, cử đi học.

- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên: Phối hợp với Sở Nội vụ tỉnh bồi dưỡng cho cán bộ công chức cấp xã theo Kế hoạch của tỉnh.

- Đào tạo trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: 10 người.

- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ: 75% trở lên.

- Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, cấp thôn được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần/người/năm.

c. Đối với viên chức:

- Bồi dưỡng về trình độ lý luận chính trị: Do Huyện ủy và Đảng ủy CQCQ chọn, cử đi học.

- + Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp: 60% viên chức.

- + Bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành: 95% viên chức.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng năm 2020 do ngân sách cấp huyện thực hiện và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị rà soát, lựa chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các nội dung đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch; thực hiện quản lý và các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp báo cáo tiến độ, kết quả thực hiện Kế hoạch về UBND huyện và Sở Nội vụ theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan lập dự trù kinh phí đào tạo bồi dưỡng; tham mưu cho UBND huyện cân đối, bố trí kinh phí để đảm bảo thực hiện Kế hoạch hàng năm; rà soát các nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức từ các chương trình triển khai thực hiện trên địa bàn huyện để tham mưu thực hiện;

- Phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi học theo kế hoạch.

3. Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và UBND các xã, thị trấn

- Xây dựng kế hoạch chi tiết về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm báo cáo UBND huyện (thông qua Phòng Nội vụ) để tổng hợp chung.

- UBND cấp xã rà soát quy hoạch, đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng; trình cấp có thẩm quyền ban hành quyết định cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch đảm bảo hoàn thành các mục tiêu đề ra. Chủ động phối hợp với Phòng Nội vụ và các cơ quan liên quan triển khai thực hiện tốt các nội dung của Kế hoạch này.

- Chọn, cử và tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, cấp thôn tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do các cơ quan cấp huyện, cấp tỉnh tổ chức đảm bảo đúng thành phần, đối tượng và hoạt động chuyên môn của đơn vị.

Trong quá trình thực hiện Kế hoạch, UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các Phòng, ban, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn báo cáo định kỳ hàng tháng, quý, 6 tháng, 9 tháng, năm, đồng thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) để tổng hợp báo cáo các cấp, các ngành xem xét chỉ đạo và giải quyết kịp thời./.
